

«Утверждено»
Генеральный директор
ООО «Сибелко Рус»
М.Б. Кривицкий

28 ноября 2014 года

Группа компаний Сибелко в России

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

2014 г.

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом группы компаний Сибелко в России, в которую входят следующие компании:

- Общество с ограниченной ответственностью «Сибелко Рус»,
- Открытое акционерное общество «Раменский горно-обогатительный комбинат»,
- Закрытое акционерное общество «Неболчинское карьероуправление»,
- Закрытое акционерное общество «Кварцевые пески»,
- Закрытое акционерное общество «Русская горная компания»,
- Общество с ограниченной ответственностью «Горнообогатительный комбинат «Неболчи»,
- Общество с ограниченной ответственностью «Великодворские пески»,
- Общество с ограниченной ответственностью «Торговый дом «Геркулес» (ИНН 7729543015),
- Общество с ограниченной ответственностью «Торговый дом «Геркулес» (ИНН 7801232366),
- Открытое акционерное общество «Воронежское рудоуправление»,
- Общество с ограниченной ответственностью «Сибелко Латвия»,

(далее – «Группа»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Группой, любой и каждой компанией Группы, всеми сотрудниками компаний Группы и иными лицами, которые могут действовать от имени компаний Группы.

1.2. Настоящая Политика разработана с целью:

- Обеспечения соответствия деятельности компаний Группы требованиям применимого антикоррупционного законодательства;
- Установления основополагающих правил, стандартов и норм поведения в компаниях Группы, связанных с противодействием коррупции;
- Открытое информирование о неприятии компаниями Группы любых форм и проявлений коррупции.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

- 2.1. Все Сотрудники компаний Группы должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.
- 2.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и Сотрудников компаний Группы, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

3. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

- 3.1. Российское антикоррупционное законодательство: Компания и все Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными

требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

3.2. Основные принципы Федерального закона «О противодействии коррупции» сформулированы как:

- запрет дачи взяток, то есть предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- запрет получения взяток, то есть получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- запрет подкупа государственных служащих, то есть предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду /преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей ненадлежащим образом;

3.3. С учетом изложенного всем Сотрудникам компаний Группы строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

В компаниях Группы закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, местного самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками и иными лицами.

4.1. Адекватные антикоррупционные процедуры

Компании Группы разрабатывают и внедряют адекватные процедуры по предотвращению коррупции и контролируют их соблюдение.

4.2. Проверка контрагентов

- Компании Группы не привлекают агентов, консультантов, представителей и других посредников для осуществления каких-либо платежей и/или действий, противоречащих нормам применимого антикоррупционного законодательства и настоящей Политики.
- Компании Группы стремятся обеспечивать объективный и прозрачный процесс выбора контрагентов, позволяющий минимизировать коррупционный риск.
- Компании Группы анализируют информацию о благонадежности, деловой репутации своих контрагентов, а также проводят проверку на предмет отсутствия конфликта интересов.

4.3. Информирование и обучение

Компания размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими Сотрудниками и иными лицами.

4.4. Мониторинг и контроль

- Компании Группы осуществляют мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролируют их соблюдение, а при необходимости пересматривают и совершенствуют их.
- В компаниях Группы на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за соблюдением требований применимого антикоррупционного законодательства.

5. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

Деловые подарки, которые Сотрудники от имени любой компании Группы могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники, в связи с их работой в компаниях Группы, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение компаний Группы, которые Сотрудники от имени любой компании Группы могут нести, должны одновременно соответствовать указанным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями бизнес-деятельности Компаний Группы, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не должны создавать каких-либо обязательств для получателя;
- не должны представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не должны создавать репутационного риска для Компаний Группы, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не должны быть в форме наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов и иных денежных эквивалентов;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики и нормам применимого законодательства.

6. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компании Группы не финансируют политические партии, организации и движения, а также их представителей.

7. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

7.1. Оказываемая Компаниями Группы благотворительная и спонсорская деятельность обязательно соответствует следующим основным критериям:

- Осуществляется в рамках требований применимого законодательства;

- Оказывает положительное влияние на репутацию компаний Группы и имеет реальную эффективность в достижении общественно значимых целей;
- Не имеет целью оказать влияние на принятие органами власти, должностными лицами и иными лицами решений, связанных с получением компаниями Группы каких-либо коммерческих и/или конкурентных преимуществ и не представляет собой вознаграждение (в том числе скрытое) указанным лицам.
- Информация об оказанной благотворительной и спонсорской помощи отражается в бухгалтерском учете компаний Группы.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

- 8.1. Компании Группы требуют от своих Сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников Компаний Группы.
- 8.2. В Компаниях Группы организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства.
- 8.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми Сотрудниками проводится вводный тренинг по положениям настоящей Политики, а для действующих Сотрудников проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

9. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

Любой Сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Компаниями Группы, может сообщить об этом своему непосредственному руководителю.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

- 10.1. Все сотрудники Компаний Группы, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований антикоррупционного законодательства и настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 10.2. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства и настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Компаний Группы, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.